

Принято
Общим собранием
Работников МБДОУ №22
протокол №2
От 01.02.2022

Согласовано
Председатель ПК МБДОУ №22
В.А. Антонова
Антонова В.А.
От 01.02.2022



Утверждаю:
Заведующий МБДОУ №22
Т.И. Карасева
Карасева Т.И.
Приказ №41 от 01.02.2022

Изменения к Положению об оплате труда работников МБДОУ №22

1. Внести изменение в раздел 3 Премияльные выплаты по итогам работы приложение №2 о стимулировании работников учреждения к Положению об оплате труда работников МБДОУ №22 и изложить в следующей редакции:

3. Премияльные выплаты по итогам работы

3.1. Установление стимулирующих выплат осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации.

Учреждение самостоятельно устанавливает структуру распределения фонда стимулирования среди различных категорий работников, с учетом установленных учредителем показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Ленинск-Кузнецкого городского округа, их руководителей и педагогических работников, а также по результатам выполнения ими должностных обязанностей в соответствии с квалификационными характеристиками.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за месяц, четверть, квартал, семестр, полугодие, год.

Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением самостоятельно с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

Перечень показателей стимулирования отражается в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4. Критерии воспитателя

№ пункта	Наименование выплат	Размер выплат, руб
Качественная организация дополнительных мероприятий с родителями (путем суммирования):		
1.	открытое занятие по краеведению, ранней профориентации, финансовой грамотности детей дошкольного возраста (на выбор) 3 месяца	2000
2.	мастер-класс 3 месяца	2000
3.	развлечение по направлениям: экология, профориентация, ПДД (на выбор) 3 месяца	2000
Организация и участие педагога в разработке и реализации мероприятий, повышающих имидж ДОО		
4.	информация на сайт (в течение 3 месяцев)	500
5.	участие в работе творческих групп ДОО	2000
6.	сертификация (на время действия сертификата)	500

7.	организация кружков и секций при охвате 80-100% воспитанников	1000
8.	дополнительные мероприятия по оздоровлению детей	1500
9.	оформление игровых участков (участие в конкурсе на лучшее оформление территории ДОО в течении 3 месяцев)	2500
трансляция собственного опыта на м/о, открытых мероприятиях, мастер – классах (путем суммирования,):		
10.	региональный уровень 6 мес	1000
11.	муниципальный уровень 3 мес	800
Выполнение плана посещаемости детьми ДОО с нарастающим итогом		
12.	В дошкольных группах от 80%	1 500
13.	В группах раннего возраста от 75%	1500
Подготовка воспитанников к конкурсам различного уровня (не интернет ресурс) путем суммирования, (макс 2500 руб)		
14.	Призер 1, 2, 3 место, 3 мес	1000
15.	Участие, 3 мес	500
Участие педагогов конкурсах, флэшмобах, акциях, различного уровня путем суммирования: (макс 2500 руб)		
16.	Призер 1, 2, 3 место, 3 мес	1000
17.	Участие , 3 мес	500

5.Критерии музыкального руководителя

№ пункта	Наименование выплат	Размер выплат, руб
Качественная организация дополнительных мероприятий с родителями (путем суммирования):		
1.	открытое занятие (по специфике деятельности) 3 мес	3000
2.	мастер-класс 3 мес	2000
Организация и участие педагога в разработке и реализации мероприятий, повышающих имидж ДОО		
3	информация на сайт (в течение 3 мес)	500
4	участие в работе творческих групп ДОО	2000
5	сертификация (на время действия сертификата)	500
6	организация кружков и секций при охвате 80-100% воспитанников	1000
7	оформление игровых участков (участие в конкурсе на лучшее оформление территории ДОО в течении 3 мес)	2500
8	организация дополнительных праздников, не входящих в календарь	2000
трансляция собственного опыта на м/о, открытых мероприятиях, мастер – классах (путем суммирования,):		
9.	региональный уровень 6 мес	1000
10.	муниципальный уровень 3 мес	800
Подготовка воспитанников к конкурсам различного уровня (не интернет ресурс) путем суммирования, (макс 2500 руб)		
11.	Призер 1, 2, 3 место, 3 мес	1000
12.	Участие , 3 мес	500
Участие педагогов конкурсах, флэшмобах, акциях, различного уровня путем суммирования: (макс 2500 руб)		
13.	Призер 1, 2, 3 место, 3 мес	1000

14.	Участие, 3 мес	500
15.	Участие в музыкальном фестивале «Радуга талантов» (в течение 12 месяцев, с момента получения подтверждающих документов)	300

6. Критерии учителя-логопеда

№ пункта	Наименование выплат	Размер выплат, руб
Качественная организация дополнительных мероприятий с родителями (путем суммирования):		
1.	открытое занятие по коррекции звукопроизношения и демонстрации положительной динамики становления речи у детей; 3 мес	3000
2.	мастер-класс, 3 мес	2000
Организация и участие педагога в разработке и реализации мероприятий, повышающих имидж ДОО		
3.	информация на сайт, (в течение 3 мес)	500
4.	участие в работе творческих групп ДОО	2000
5.	сертификация (на время действия сертификата)	500
6.	оформление игровых участков (участие в конкурсе на лучшее оформление территории ДОО в течении 3 мес)	2500
7.	разработка и систематическое использование интерактивных методических пособий и игр на занятиях по коррекции речи	2000
8.	качественная оценка уровня развития детей, результативность коррекционной работы (логопедический отчет) в течение 12 месяцев с момента формирования и утверждения отчета	3000
трансляция собственного опыта на м/о, открытых мероприятиях, мастер – классах (путем суммирования):		
10.	региональный уровень 6 мес	1000
11.	муниципальный уровень 3 мес	800
Участие педагогов конкурсах, флэшмобах, акциях, различного уровня путем суммирования: (мак 2500 руб)		
12.	Призер 1, 2, 3 место, 3 мес	1000
13.	Участие, 3 мес	500

7. Критерии старшего воспитателя

№ пункта	Наименование выплат	Размер выплат, руб
Организация и участие педагога в разработке и реализации мероприятий, повышающих имидж ДОО		
1.	информация на сайт, (в течение 3 мес)	500
2.	участие в работе творческих групп ДОО	2000
3.	сертификация (на время действия сертификата)	500
4.	оформление игровых участков (участие в конкурсе на лучшее оформление территории ДОО в течении 3 мес)	2500
5.	обеспечение своевременного прохождения педагогами курсов повышения квалификации	1000
6.	обеспечение своевременного прохождения педагогами аттестации	1000
7.	качественное оформление и своевременная выдача сертификатов дополнительного образования	1000

8.	удовлетворенность родителей качеством воспитания на основании электронного анкетирования (в течение 12 месяцев со дня опубликования результатов анкетирования)	3000
Оказание методической помощи педагогам в мероприятиях различного уровня		
9.	Региональный уровень 6 мес	2000
10.	Муниципальный уровень 3 мес	1500
11.	Уровень ДОО 3 мес	1000
трансляция собственного опыта на м/о, открытых мероприятиях, мастер – классах (путем суммирования):		
12.	региональный уровень 6 мес	1000
13.	муниципальный уровень 3 мес	800
Участие педагогов конкурсах, флэшмобах, акциях, различного уровня путем суммирования: (2500 руб)		
14.	Призер 1, 2, 3 место	1000
15.	Участие	500

. 8.Критерии заведующего по хозяйственной части.

№ п/п	Критерии	Период	Размер выплат, руб
1.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива, оказание помощи при организации открытых мероприятий на базе ДОУ. Осуществление контроля за проведением и выполнением задач хозяйственных мероприятий.	Ежемесячно	2000
2	Обеспечение контрольно-пропускного режима	Ежемесячно	2000
3.	Качественное планирование, оформление и выполнение заявок, составление технических заданий, ведение договорной работы на приобретение материальных запасов, осуществление контроля за проведением взаиморасчетов	Ежемесячно	2000
4.	Рациональное использование энергоресурсов Теплоэнергия Электроэнергия Холодная вода	Ежемесячно	1000 1000 1000
5	Систематический контроль за качеством продуктов питания, соблюдение сроков реализации и товарных накладных	Ежемесячно	3000
6	Интенсивность труда при выполнении обязанностей по должности «Кладовщик», не предусмотренной штатным расписанием, но требующих ее выполнения	Ежемесячно	2000
7	Работа на два здания	На период замещения	3000
8	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы пищеблока, инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения	Ежемесячно	3000

9. Критерии старшей медицинской сестры

<i>№ n/n</i>	<i>Критерии</i>	Период	Размер выплат, руб
1.	Проведение дополнительной оздоровительной работы с детьми (витаминизация пищи, кислородные коктейли, контроль за проведением закаливающих процедур, витаминные чаи и т.д.)	Ежемесячно	1000
2.	Выполнение натуральных норм питания от 95-100% (с нарастающим итогом)	Ежемесячно	3000
3.	За интенсивность и высокую результативность работы, за отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	Ежемесячно	2000
4.	Систематический контроль за качеством продуктов питания, соблюдение сроков реализации	Ежемесячно	3000
5.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива (утренники, массовые мероприятия, оформление и благоустройство участков и территории).	Ежемесячно	2000
6.	Использование разнообразных форм просветительской работы с педагогами, воспитателями и родителями	Ежемесячно	2000
7.	Обеспечение своевременного заполнения электронной базы «Меркурий»	Ежемесячно	2000
8.	Дополнительная работа по должности «Диетсестра», не предусмотренной штатным расписанием, но требующих ее исполнения	Ежемесячно	2000
9.	Работа на два здания	На период замещения	3000
10	Качественная организация питания сотрудников (составление ежедневного меню, контроль за количеством питающихся сотрудников)	ежемесячно	2000

10. Критерии повара

<i>№ n/n</i>	<i>Критерии</i>	Период	Размер выплат, руб
1	Качественная организация питания	Ежемесячно	4000
2.	Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в соответствии с нормами СанПин	Ежемесячно	3000
3.	Участие в общественно-культурной жизни коллектива, оказание помощи при организации открытых мероприятий на базе ДОУ (утренники, массовые мероприятия, оформление и благоустройство участков и территории).	Ежемесячно	2000
4.	Бережное отношение к технологическому оборудованию.	Ежемесячно	3000

11. Критерии обслуживающего персонала (младший воспитатель, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному ремонту здания, машинист по стирке белья, сторожа)

<i>№ n/n</i>	<i>Критерии</i>	Период	Размер выплат, руб
1.	Качественная организация и проведение ремонтных, дополнительных работ (оперативность их выполнения, устранения технических неполадок, аварийных ситуаций, проведение ремонтных работ костюмов, постельного белья, халатов, заготовка овощей, участие в утренниках в качестве актеров).	Ежемесячно	2000
2.	Участие в создании предметно-развивающей среды группы, территории (декорирование стен, мебели, благоустройство клумб и т.д.)	Ежемесячно	1000
3.	Обеспечение сохранности материально-технической базы ДОО	Ежемесячно	3000
4	Качественная уборка помещений и отсутствие замечаний со стороны администрации, контролирующих органов	Ежемесячно	3000
5	качественная организация питания детей (прививает детям культурно-гигиенические навыки, эстетично оформляет подаваемые детям блюда)	Ежемесячно	3000

2. В раздел 3 Премияльные выплаты по итогам работы приложение №2 о стимулировании работников учреждения к Положению об оплате труда работников МБДОУ №22 добавить пункты 3.3.12

:

<i>№ n/n</i>	<i>Наименование выплат</i>	Категория работников	Размер выплат, руб
1	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства: «Новая волна», «Лесенка успеха», «Воспитатель здорового образа жизни», «Педагогические таланты Кузбасса» и др.	Педагоги Призер 1-2=3 место участие	1000 500